

Nazwa dokumentu: Projekt ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych (UC34)

Lp.	Organ wnoszący uwagi	Jednostka redakcyjna, do której wnoszone są uwagi	Treść uwagi	Propozycja zmian zapisu	Odniesienie do uwagi
1.	GUS	Art. 7 ust. 1	<p>Fragment art. 7 ust. 1 projektu ustawy o przekazywaniu danych - w szczególności objętych sprawozdawczością Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) - wydaje się być niewłaściwy. Należy zaznaczyć, że pracodawca jest odpowiedzialny za udzielanie informacji o działalności podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą - zakresie, w jakim jest to możliwe. Nie wszystkie podmioty gospodarki narodowej są objęte sprawozdawczością GUS w jednakowym zakresie. Wynika to z postanowień znajdujących się każdorazowo w zapisach Programu badań statystycznych na dany rok i zakresie gromadzonych zmiennych. Badania statystyczne nie zawsze obejmują całą populację podmiotów, a mogą np. obejmować tylko wylosowaną próbę. Zakres przekazywanych zmiennych ze względu na wielkość podmiotu - określany głównie liczbą pracujących - nie jest zawsze jednakowy. Wszystkie te informacje, mogą powodować różne problemy z wykorzystaniem tych danych przez</p>	<p>Art. 7. 1. Pracodawca jest obowiązany udzielić przedstawicielom organizacji związkowych prowadzącym rokowania – na ich wniosek – informacji, w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej, o swojej sytuacji ekonomicznej w zakresie objętym rokowaniami i niezbędnym do prowadzenia rokowań w terminie nie później niż 14 dni od dnia otrzymania wniosku, chyba że strony postanowią inaczej. Obowiązek ten dotyczy w szczególności informacji objętych sprawozdawczością Głównego Urzędu Statystycznego. (...)</p>	<p>Propozycja przepisu art. 7 ust. 1 mówiąca o obowiązku udzielenia przez pracodawcę przedstawicielom organizacji związkowych informacji o sytuacji ekonomicznej, w szczególności informacji objętych sprawozdawczością GUS stanowi powtórzenie art. 241⁴ ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy. Prowadzenie skutecznych rokowań w celu zawarcia lub zmiany układu wymaga od stron nie tylko umiejętności w zakresie opanowania technik negocjacyjnych, ale także, a może przede wszystkim, odpowiedniego przygotowania merytorycznego. Wiąże się z tym istotny problem dostępu do informacji i dokumentów o sytuacji ekonomicznej zakładu pracy w zakresie objętym rokowaniami. Obowiązek udostępnienia takich informacji stronie związkowej spoczywa na pracodawcy i stanowi przejaw zasady prowadzenia rokowań w dobrej wierze. Dotyczy to zwłaszcza informacji objętych sprawozdawczością GUS. Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej, t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 773 oraz z 2024 r. poz. 1222 nakłada na przedsiębiorców określone obowiązki w zakresie przekazywania GUS informacji i danych statystycznych z zakresu prowadzonej działalności gospodarczej. Zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy o statystyce publicznej, podmioty gospodarki narodowej są obowiązane do przekazania nieodpłatnie danych dotyczących prowadzonej działalności i jej wyników zgodnie z programem badań statystycznych statystyki publicznej oraz w formacie udostępnionym. Prawo</p>

		<p>przedstawicieli organizacji związkowych.</p> <p>Ponadto należy zauważyć, że ustawa o statystyce publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 773 oraz z 2024 r. poz. 1222) nie nakłada w żadnym ze swoich artykułów na podmioty obowiązku przechowywania sprawozdań statystycznych przekazywanych do GUS.</p>		<p>dostępu do informacji o sytuacji ekonomicznej zakładu pracy przysługujące związkom zawodowym prowadzącym rokowania nad układem jest z reguły ściśle powiązane z obowiązkiem pracodawcy przekazywania miesięcznych i rocznych sprawozdań dla GUS w ramach np. tzw. formularza F-01 Sprawozdania o przychodach, kosztach i wyniku finansowym. Z tego też względu projektodawca postanowił utrzymać ten przepis w wersji niezmienionej.</p>
--	--	---	--	---